

La Lente

**Lavoro, fiducia merito e crescita
Cosa pensano i giovani**

di **Diana Cavalcoli**
Cosa si aspettano i giovani dal mondo del lavoro e dalle aziende? Fiducia, possibilità di crescita e meritocrazia. A dare voce alle aspettative delle nuove generazioni è l'ultima ricerca di Humangest, agenzia per il Lavoro di Sgb Humangest. L'indagine realizzata con il contributo del Centro Interdipartimentale di Ricerca sui Sistemi di Istruzione Superiore dell'Università di Pavia ha raccolto le percezioni e sensibilità di mille tra

laureandi e laureati. Fondamentale per i giovani il fattore fiducia che deve dominare il contesto lavorativo. Il 70% circa degli intervistati indica come importante la presenza di un ambiente di lavoro sano e meritocratico. Proprio la tossicità delle relazioni spinge oggi i giovani ad abbandonare il posto di lavoro. La fiducia passa attraverso la possibilità di avanzamenti di carriera e attraverso una giusta paga. Non a caso, la retribuzione è un fattore decisivo nella scelta di un'azienda. La giudica molto importante il 33,9% dei laureati e abbastanza importante il 37,3%. Per i laureandi le rispettive percentuali sono

del 30% e del 37,3%. I giovani sono poi flessibili in termini di mansioni. Si legge nel report: «Contrariamente a quanto mostrato dalle ricerche fino al decennio addietro, la coerenza con la propria traiettoria di studi è considerata poco rilevante». Solo il 4,5% dei laureati la ritiene molto importante così come il 6,7% dei laureandi.



Peso:9%

Il presente documento è ad uso esclusivo del committente.