

La Valle Umbra Spa, P.IVA 02569060540 con sede legale in, Spoleto via Busetti n. 38/40, gestore del Servizio Idrico Integrato e dell'Igiene Urbana in 22 Comuni dei territori del Folignate, Spoletino e della Valnerina, nell'ambito delle proprie attività di impresa, che si estendono, anche con la distribuzione del gas, in alcuni dei comuni proprietari.

RICERCA

n. 16 addetti operativi, da assumere a tempo indeterminato, da inquadrare come **III° Livello del CCNL Unico Gas-Acqua**, corrispondenti ai seguenti quattro profili operativi:

- A. **n° 8 addetti manutenzione/gestione reti idriche**: lavoratore che effettua lavori specialistici ed esegue gli interventi necessari al mantenimento o al ripristino dei normali parametri di legge, effettua altresì lavori specialistici finalizzati alla sanificazione e controllo delle acque distribuite nella rete acquedottistica; opera singolarmente o nella squadra, anche in situazioni di emergenza;
- B. **n° 3 addetti manutenzione/gestione impianti elettrici ed elettronici**: lavoratore che esegue interventi specialistici di riparazione di guasti elettrici presso gli impianti e/o lavori specialistici per la realizzazione di nuovi impianti elettrici; opera singolarmente o nella squadra, anche in situazioni di emergenza;
- C. **n° 3 addetti manutenzione/gestione impianti di depurazione**: lavoratore che effettua lavori specialistici presso gli impianti di depurazione, controllandone i parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi necessari al mantenimento o al ripristino dei normali parametri di funzionamento; opera singolarmente o nella squadra, anche in situazioni di emergenza;
- D. **n° 2 addetti manutenzione rete gas**: lavoratore che effettua operazioni e lavori specialistici di officina e realizzazione nuovi impianti e reti; opera singolarmente o nella squadra, anche in situazioni di emergenza, svolgendo attività di saldature, opere meccaniche o murarie.

La selezione è finalizzata alla formazione di quattro graduatorie finali distinte, per la copertura di n. 16 posti a tempo indeterminato nei profili operativi indicati in premessa. Le quattro graduatorie finali resteranno efficaci per 24 mesi dalla data di pubblicazione del presente bando e la società Valle Umbra Servizi S.p.A. potrà in ogni caso avvalersene anche per eventuali ulteriori esigenze, riferibili allo stesso profilo professionale che si dovessero presentare nel periodo di validità delle stesse, anche per la copertura di eventuali posti anche a tempo determinato, nel rispetto della vigente normativa riguardo alle assunzioni a termine.

Si informano i concorrenti che sulla base delle esigenze aziendali la sede di lavoro potrà essere una delle sedi della Valle Umbra Servizi Spa ed è prevista l'esecuzione di lavoro in turno e l'erogazione di servizio di reperibilità h24/365 die, in accordo a pianificazioni settimanali/mensili.

La Valle Umbra Spa ha affidato l'esecuzione della selezione alla società Humangest S.p.A. che per patto contrattuale deve garantire che le procedure di selezione saranno conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità, economicità e tempestività di cui all'art. 35, co. 3, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., così come previsto all'art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., per le società partecipate da enti pubblici, nonché alle disposizioni per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di VUS S.p.A. con deliberazione n. 12/2020, disponibile sul sito aziendale.

Art. 1 - REQUISITI OBBLIGATORI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati potranno partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza dei paesi appartenenti all'Unione Europea;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) patente di guida di tipo B;
- d) piena idoneità psico-fisica specifica alle mansioni, senza limitazioni relative al profilo professionale oggetto del presente avviso da verificare successivamente al superamento della selezione e preventivamente all'assunzione. L'inidoneità o la parziale idoneità alla mansione accertata e certificata dal medico competente, comporterà l'esclusione dalla selezione;
- e) inesistenza di condanne penali e/o stati di interdizione e/o provvedimento di prevenzione o di altre misure;
- f) non essere stato destituito o dispensato da alcun precedente impiego o licenziato a seguito di provvedimenti disciplinari;
- g) non avere svolto alcun tipo di incarico professionale e non avere intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in rapporti contrattuali, in procedimenti amministrativi o giudiziari, comportanti vantaggi per VUS, negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e ss.mm.ii. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

Art. 2 - REQUISITI TECNICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Altrei i candidati dovranno essere in possesso:

> PER LA POSIZIONE DI **ADDETTO ALLA MANUTENZIONE/GESTIONE RETI IDRICHE**
Qualifica triennale come operatore meccanico, rilasciato esclusivamente da Istituto Professionale Statale, **ovvero in alternativa** diploma quinquennale di maturità professionale di tecnico delle industrie meccaniche, rilasciato esclusivamente da Istituto Professionale Statale, oppure di maturità quinquennale ad indirizzo meccanico, rilasciato da Istituto Tecnico Industriale, **ovvero in alternativa** diploma di scuola media inferiore ed esperienza certificata di almeno 3 anni presso aziende di servizio ovvero presso società che hanno erogato servizi di assistenza alle imprese di servizi a rete con impiego in ruoli di addetto alla manutenzione delle reti.

> PER LA POSIZIONE DI **ADDETTO ALLA MANUTENZIONE/GESTIONE IMPIANTI ELETTRICI ED ELETTRONICI**

Qualifica triennale come operatore elettrico o operatore elettronico, rilasciato esclusivamente da scuola Istituto Professionale Statale, **ovvero in alternativa** diploma quinquennale di maturità professionale di elettricista installatore elettromeccanico oppure di tecnico delle industrie elettriche ed elettroniche, rilasciato esclusivamente da Istituto Professionale Statale, oppure di maturità quinquennale ad indirizzo elettronico oppure elettronica e comunicazioni oppure elettrotecnica oppure elettrotecnica e automazione, rilasciato da Istituto Tecnico Industriale, **ovvero in alternativa** diploma di scuola media inferiore ed esperienza certificata di almeno 3 anni presso aziende di servizio ovvero presso società che hanno erogato servizi di assistenza alle imprese di servizi a rete con impiego in ruoli di addetto alla manutenzione elettrica.

> PER LA POSIZIONE DI **ADDETTO ALLA MANUTENZIONE/GESTIONE IMPIANTI DI DEPURAZIONE**

Qualifica triennale come operatore delle produzioni chimiche, rilasciato esclusivamente da scuola Istituto Professionale Statale, **ovvero in alternativa** diploma quinquennale di maturità professionale di tecnico delle industrie chimiche, rilasciato esclusivamente da Istituto Professionale Statale, oppure di maturità quinquennale ad indirizzo chimico, rilasciato da Istituto Tecnico Industriale, **ovvero in alternativa** diploma di scuola media inferiore ed esperienza certificata di almeno 3 anni presso aziende di servizio ovvero presso società che hanno erogato servizi di assistenza alle imprese di servizi a rete con impiego in ruoli di addetto alla manutenzione impianti di depurazione.

> PER LA POSIZIONE DI **ADDETTO ALLA MANUTENZIONE RETI GAS**

Qualifica triennale come operatore meccanico, rilasciato esclusivamente da Istituto Professionale Statale, **ovvero in alternativa** diploma quinquennale di maturità professionale di tecnico delle industrie meccaniche, rilasciato esclusivamente da Istituto Professionale Statale, oppure di maturità quinquennale ad indirizzo meccanico, rilasciato da Istituto Tecnico Industriale, **ovvero in alternativa** diploma di scuola media inferiore ed esperienza certificata di almeno 3 anni presso aziende di servizio ovvero presso società che hanno erogato servizi di assistenza alle imprese di servizi a rete con impiego in ruoli di addetto alla manutenzione delle reti.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso.

Art. 3 - REQUISITI PREFERENZIALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Costituiscono requisiti preferenziali per:

La posizione di **addetto alla manutenzione/gestione reti idriche**

1. possesso di patente di guida di tipo C;
2. possesso della certificazione per esecuzione di saldatura su acciaio ovvero su polietilene;
3. possesso dell'attestato del corso di formazione "Spazi Confinati" ai sensi del DPR 177/2011;
4. possesso dell'attestato del corso di formazione "Conduttori di carrelli elevatori ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2021;
5. possesso dell'attestato del corso di formazione per addetti a "Lavori esposti a traffico veicolare" ai sensi del Decreto Interministeriali 4 Marzo 2013;
6. età non superiore a 29 anni;
7. conoscenza certificata di strumenti informatici quali ad esempio: Windows, pacchetto Office, Outlook;
8. possesso dell'attestato di corso di istruzione e formazione tecnica superiore IFTS per "Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas" (Specializzazione IFTS in Tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili ed industriali – Codice Professionale ISTAT 6.1.3.6).

La posizione di **addetto alla manutenzione/gestione impianti elettrici ed elettronici**

1. possesso dell'attestato del corso di formazione di PES/PAV/PEI – Norma CEI 11/27;

2. possesso della qualifica di addetto alla verifica e manutenzione impianti elettrici in luoghi con pericolo di esplosione ATEX – Norma CEI-EN 60079-17;
3. possesso di patente di guida di tipo C;
4. possesso dell’attestato del corso di formazione “Spazi Confinati” ai sensi del DPR 177/2011;
5. possesso dell’attestato del corso di formazione per “operatori carroponde blendend” ai sensi degli artt. 71-73 del D. Lgs 81/08;
6. età non superiore a 29 anni;
7. conoscenza certificata di strumenti informatici quali ad esempio: Windows, pacchetto Office, Outlook;
8. possesso dell’attestato di corso di istruzione e formazione tecnica superiore IFTS per “Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici” (Specializzazione IFTS in Tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili ed industriali – Codice Professionale ISTAT 6.2.4.1);

La posizione di **addetto alla manutenzione/gestione impianti di depurazione**

1. possesso dell’attestato del corso di formazione “Spazi Confinati” ai sensi del DPR 177/2011;
2. possesso dell’attestato del corso di formazione di PES/PAV/PEI – Norma CEI 11/27;
3. possesso della qualifica di addetto alla verifica e manutenzione impianti elettrici in luoghi con pericolo di esplosione ATEX – Norma CEI-EN 60079-17;
4. possesso dell’attestato del corso di formazione per addetti a “Lavori esposti a traffico veicolare” ai sensi del Decreto Interministeriali 4 Marzo 2013;
5. possesso di patente di guida di tipo C;
6. età non superiore a 29 anni
7. conoscenza certificata di strumenti informatici quali ad esempio: Windows, pacchetto Office, Outlook;
8. possesso dell’attestato di corso di istruzione e formazione tecnica superiore IFTS per “Tecnici del controllo e della bonifica ambientale” (Specializzazione IFTS in Tecniche di monitoraggio e gestione del territorio e dell’ambiente – Codice Professionale ISTAT 3.1.8.3).

La posizione di **addetto alla manutenzione reti gas**

1. possesso di patente di guida di tipo C;
2. possesso della certificazione per esecuzione di saldatura su acciaio ovvero su polietilene;
3. possesso della qualificazione di “tipo I” e di “tipo IV”, del personale addetto alle attività di sorveglianza degli impianti di distribuzione del gas naturale in applicazione alla UNI 11632;
4. possesso dell’attestato del corso di formazione “Conducenti di carrelli elevatori ai sensi dell’Accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2021;
5. possesso dell’attestato del corso di formazione per addetti a “Lavori esposti a traffico veicolare” ai sensi del Decreto Interministeriali 4 Marzo 2013;
6. età non superiore a 29 anni
7. conoscenza certificata di strumenti informatici quali ad esempio: Windows, pacchetto Office, Outlook;

8. possesso dell'attestato di corso di istruzione e formazione tecnica superiore IFTS per "Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas" (Specializzazione IFTS in Tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili ed industriali – Codice Professionale ISTAT 6.1.3.6).

I requisiti sopra indicati, attestati mediante copia delle certificazioni dichiarate, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di selezione fissata nel presente avviso ed il candidato dovrà indicarne il possesso in sede di domanda. Eventuali successive dichiarazioni non saranno prese in considerazione.

Art. 4 - TERMINE E MODALITÀ DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Sarà possibile presentare la domanda per uno solo dei profili ricercati nel presente avviso a partire dalle ore 10.00 del giorno 30 aprile 2021 fino alle ore 23.00 del giorno 23 maggio 2021 ovvero entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Copia del documento di riconoscimento (carta d'identità o passaporto) in corso di validità;
- Copia della patente B;
- Curriculum Vitae con fotografia debitamente compilato con dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sottoscritto con firma leggibile e contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Copia delle certificazioni attestanti il possesso del titolo, di cui al **punto g** dei requisiti obbligatori (Art.1)
- Copia del **C2 storico** da richiedere al proprio Centro per l'impiego;
- Copia delle certificazioni attestanti il possesso dei requisiti preferenziali, indicati dal punto 2. al punto 8. (Art.3) di ogni posizione ricercata
- Autocertificazione sui carichi pendenti e sul casellario giudiziale.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata a Humangest Spa, società incaricata da Valle Umbra Servizi Spa per la gestione della procedura di selezione, tramite l'iscrizione on-line al bando pubblicato sul sito www.humangest.it.

Successivamente all'iscrizione on-line al bando attraverso il sito Humangest, la documentazione sopra indicata dovrà pervenire alla società Humangest, in una delle modalità sotto indicate:

- tramite apposito form sul sito www.humangest.it, selezionando la posizione per cui ci si vuole candidare (Addetto alla manutenzione/gestione reti idriche o Addetto alla manutenzione/gestione impianti elettrici ed elettronici o Addetto alla manutenzione/gestione impianti di depurazione o addetto alla manutenzione reti gas). e allegando tutta la documentazione richiesta dal bando (max 10 MB). **Farà fede la data e l'orario indicato nella email di invio.**
- lettera spedita a mezzo servizio postale con raccomandata A/R, presso la sede Humangest di Firenze sita in Via Panciatichi, 104 Firenze. In tal caso sulla busta deve essere indicato, a pena di esclusione, il nome della posizione a cui ci si sta candidando (addetto alla manutenzione/gestione reti idriche o addetto alla manutenzione/gestione impianti elettrici ed elettronici o addetto alla manutenzione/gestione impianti di depurazione o addetto alla manutenzione rete gas). **Farà fede la data di ricezione della raccomandata e non la data di invio.**

La Humangest, nella sua qualità di affidatario del processo di selezione in nome e per conto della Valle Umbra Servizi spa, non assume responsabilità per la dispersione di domande dipendente da inesatta – incompleta indicazione dell'indirizzo del destinatario da parte del candidato, né per eventuali disservizi-mancato recapito imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando.

I dati personali di cui Humangest Spa verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni del Codice Privacy (D.Lgs n.196/2003 come modificato dal Reg UE 2016/679 e successive modifiche) come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui Humangest Spa verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Art. 5 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione, tesa ad accertare la sussistenza di requisiti e delle capacità professionali, si articolerà in tre fasi come di seguito indicato.

La Commissione disporrà per la valutazione della selezione curriculare (fase A) e per le prove test tecnico (fase B) e prova pratica su banco + test di personalità (fase C) di 200 punti totali suddivisi come di seguito indicato:

- FASE A: Selezione curriculare (**40 punti massimi**)
- FASE B: Verifica competenze tecniche richieste per ciascun profilo (**50 punti massimi**);
- FASE C: Esecuzione di prova pratica su banco + test di personalità (**110 punti massimi**)

Per la fase A) e per la fase B) non è previsto un punteggio minimo, in quanto passano alla fase successiva, soltanto i candidati che hanno ottenuto il punteggio maggiore per la fase svolta e secondo le quantità massime che consentono l'accesso alla fase successiva, come di seguito indicate.

Per la prova pratica della fase C) è previsto un punteggio minimo di 60 punti fino ad una valutazione massima di 100 punti, che consentirà al candidato di accedere al test di personalità con cui si potrà conseguire una valutazione massima di 10 punti.

FASE A

Dopo la verifica della attestazione di tutti i requisiti minimi previsti nel bando, verranno analizzati, tramite il controllo della documentazione pervenuta tramite email o raccomandata, la presenza dei requisiti preferenziali a cui saranno attribuiti dei punteggi come indicato di seguito:

Requisiti preferenziale riportati nelle posizioni sopracitate	Punteggio per ogni requisito preferenziale posseduto
N°1, N° 2, N° 3	8
N° 4, N° 5	5
N° 6, N° 7, N° 8	2

FASE B

A conclusione del controllo documentale dei requisiti minimi e preferenziali sarà prodotta una graduatoria provvisoria per ciascuno dei profili oggetto di selezione per l'accesso alla FASE B,

secondo lo schema di seguito:

Posizione	Passano alla FASE B
addetto alla manutenzione/gestione reti idriche	I primi 62 in graduatoria
addetto alla manutenzione/gestione impianti elettrici ed elettronici	I primi 24 in graduatoria
addetto alla manutenzione/gestione impianti di depurazione	I primi 24 in graduatoria
addetto alla manutenzione reti gas	I primi 16 in graduatoria

Tutti coloro che rientreranno nelle posizioni numeriche sopra indicate delle 4 graduatorie provvisorie, saranno convocati per effettuare un test tecnico mediante piattaforma informatica (per il rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente per la prevenzione della diffusione pandemica), al fine della valutazione delle competenze tecniche richieste a seconda della figura professionale da selezionare:

- **per la posizione di addetto alla manutenzione/gestione reti idriche:** conoscenza delle grandezze fisiche principali nell'idraulica nonché le unità di misura delle stesse.
- **per la posizione di addetto alla manutenzione/gestione impianti elettrici ed elettronici:** conoscenza delle grandezze fisiche principali nell'elettrica ed elettronica nonché le unità di misura delle stesse.
- **per la posizione di addetto alla manutenzione/gestione impianti di depurazione:** conoscenza delle grandezze fisiche principali dei sistemi di pompaggio nonché le unità di misura delle stesse.
- **per la posizione di addetto alla manutenzione reti gas:** conoscenza delle grandezze fisiche principali della meccanica dei fluidi nonché le unità di misura delle stesse.

Trattandosi di prova mediante piattaforma informatica, il candidato dovrà dotarsi di personal computer e di connessione internet accertandosi del corretto funzionamento della dotazione informatica in suo possesso.

Qualora prima o durante l'espletamento della prova dovessero verificarsi malfunzionamenti o problemi di connessione che impediscano al candidato di espletare la prova nelle modalità e nei termini indicati, egli otterrà automaticamente punteggio pari a zero (0) e sarà escluso dalla selezione non potendo accedere alla successiva fase C).

Per ciascuna delle domande del test tecnico sarà assegnato un punteggio in maniera tale che in caso di risposta esatta a tutte le domande il candidato raggiungerà il punteggio massimo di 50 punti. Non sono previste penalità per risposte sbagliate e/o omesse.

FASE C

A conclusione delle due precedenti fasi verrà prodotta una graduatoria provvisoria per ciascuno dei profili oggetto di selezione; i primi in graduatoria per ciascun profilo passeranno alla FASE C secondo lo schema di seguito:

Posizione	Passano alla FASE C
addetto alla manutenzione/gestione reti idriche	I primi 16 in graduatoria
addetto alla manutenzione/gestione impianti elettrici ed elettronici	I primi 6 in graduatoria
addetto alla manutenzione/gestione impianti di depurazione	I primi 6 in graduatoria
addetto alla manutenzione reti gas	I primi 4 in graduatoria

I candidati che passeranno alla FASE C verranno chiamati a svolgere una prova pratica su un banco di prova all'interno di laboratorio che sarà comunicato successivamente tramite il sito Humangest.

La prova pratica consisterà in un'esercitazione di mestiere attinente alle mansioni richieste a seconda della figura professionale per la quale si partecipa alla selezione.

Al termine della prova verrà data una valutazione avente ad oggetto la capacità di analisi, la velocità di esecuzione, la gestione del tempo e dello stress; la stessa si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 60 punti. Il mancato superamento determinerà l'esclusione.

Ai candidati che avranno superato la prova pratica sarà somministrato un test di personalità tramite piattaforma on line, che potrà dare un minimo di 0 punti e un massimo di 10 punti.

La graduatoria finale verrà consegnata alla Valle Umbra Servizi Spa onde consentire le procedure di esecuzione degli accertamenti previsti preliminarmente alla selezione del personale richiesto nel presente avviso.

Si precisa che in tutte le fasi della procedura in caso di parità di punteggio il posizionamento in graduatoria sarà prioritario in funzione della minore età del candidato.

Art. 6 - CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

L'esito dell'ammissione alla selezione, per tutti i profili ricercati, avverrà **esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Humangest** all'indirizzo www.humangest.it

A ricezione della domanda di partecipazione Humangest invierà a ciascun candidato tramite email individuale riportata nella domanda di ammissione un codice identificativo univoco; ai fini della garanzia dell'anonimato ogni candidato sarà identificato con tale codice in tutte le fasi della selezione fino alla pubblicazione della graduatoria finale.

Sul sito sopra indicato saranno visibili i codici identificativi univoci dei candidati ammessi alle diverse fasi della selezione; per la prova di cui alla Fase B sul sito saranno disponibili tutti i riferimenti che il candidato dovrà utilizzare per lo svolgimento della prova a distanza nel giorno ed ora indicata, mentre per le prove di cui alla Fase C i candidati ammessi ritroveranno sul sito l'indicazione della data, dell'ora e del luogo in cui si terranno le prove pratiche e delle modalità di somministrazione del test di personalità. Non è prevista alcuna comunicazione individuale. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di selezione nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Art. 7 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione verrà nominata dalla HUMANGEST in conformità a quanto previsto all'art. 9 del Regolamento di Reclutamento del personale vigente presso la Valle Umbra Servizi Spa e, in particolare, sarà composta da esperti di provata competenza nelle materie di selezione scelti tra docenti, professionisti o soggetti qualificati comunque estranei alla VUS stessa, che non incorrono nelle cause ostative ai sensi dell'art. 51 c.p.c., dell'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, del DPR n. 62/2013.

Alla Commissione è demandato l'espletamento delle varie fasi della selezione e di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, fino all'elaborazione delle quattro graduatorie finali.

Art. 8 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione avrà luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- presentazione della domanda per la partecipazione alla selezione oltre il termine indicato all'art. 5 e con modalità difformi rispetto a quanto indicato al suddetto art. 5;
- mancanza di uno dei requisiti obbligatori e tecnici per l'ammissione alla selezione indicati negli artt. 1 e 2;
- mancata presentazione del candidato alle prove secondo il calendario pubblicato da Humangest all'indirizzo www.humangest.it, come indicato nell'art. 6;
- impedimento per il candidato a svolgere il test tecnico mediante piattaforma informatica, secondo le modalità ed i termini previsti dall'art. 5 fase B) del presente avviso di selezione, derivanti dalla dotazione informatica in suo possesso e/o seppur imputabili a fatto di terzi, a causa fortuita o di forza maggiore;
- accertata falsità delle dichiarazioni rese dal candidato: qualora il controllo circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 9 - GRADUATORIE ED ASSUNZIONI

Al termine della selezione verranno redatte graduatorie finali per ciascuno dei profili indicati nel presente avviso; le quattro graduatorie finali avranno validità autonoma una dall'altra e saranno utilizzate per la copertura di posizioni attinenti ai profili selezionati.

Ciascuna graduatoria sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio della selezione curriculare in base al criterio descritto all'art. 5 Fase A; dal punteggio conseguito per l'esecuzione del test tecnico mediante piattaforma informatica per verifica competenze tecniche richieste in base al criterio descritto all'art. 5 Fase B; dal punteggio conseguito per l'esecuzione della prova pratica su banco + test di personalità in base al criterio descritto all'art. 5 Fase C.

Le graduatorie finali saranno pubbliche, con i codici identificativi univoci dei candidati, pubblicate esclusivamente sul sito di Valle Umbra Servizi Spa.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica e le assunzioni saranno effettuate in base alle esigenze operative aziendali sulla scorta delle graduatorie pubbliche.

Riguardo la validità della graduatoria e la relativa utilizzabilità per la copertura di ulteriori esigenze si rimanda a quanto riportato nelle premesse del presente bando.

I candidati vincitori della selezione prima di essere ammessi in servizio saranno sottoposti ad accertamenti sanitari intesi a verificare preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

All'atto della visita medica preventiva, il candidato dovrà consegnare, qualora disponibile, copia della carta sanitaria e di rischio, Inoltre, nel caso in cui al candidato sia stata riconosciuta un'invalidità INPS o INAIL a seguito di infortunio o malattia professionale, lo stesso è tenuto a presentare copia delle certificazioni.

In caso di inidoneità o idoneità con prescrizioni il candidato sarà escluso dalla graduatoria.

Saranno assunti in servizio solo i candidati che in base al giudizio medico discrezionale del medico competente designato dalla Valle Umbra Servizi Spa, risulteranno idonei alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

In caso di giudizio da parte del medico competente di "parziale idoneità" o "non idoneità" alla mansione per il posto da ricoprire, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

Anche nel caso di rinuncia di un candidato vincitore, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

L'assunzione è comunque subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è

regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro il candidato dovrà presentare i certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti alla Valle Umbra Servizi Spa, che si riserverà comunque di richiedere la produzione di tutta la documentazione comprovante le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti della vigente normativa.

Qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di un solo requisito fra quelli previsti o emerga la non veridicità del contenuto di una dichiarazione resa, il candidato decade dal provvedimento di assunzione e tale circostanza sarà segnalata all'autorità giudiziaria per l'eventuale applicazione delle sanzioni penali previste in materia di auto certificazioni.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico; la disciplina di riferimento sono i principi generali di cui all'art. 35 comma 3 della L. 165/2001 nonché il contenuto del Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di Valle Umbra Servizi Spa con deliberazione n. 12/2020, in relazione al quale si precisa che la Commissione di Valutazione viene costituito solo da personale e consulenti della Humangest – Gruppo SGB a cui la Valle Umbra Servizi Spa ha delegato l'attività della presente selezione di personale.

Le procedure di reclutamento e l'avviso della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Valle Umbra Servizi Spa che dia diritto all'assunzione. È facoltà della Valle Umbra Servizi Spa prorogare, prima della scadenza il termine per la presentazione delle domande di partecipazione così come procedere alla riapertura del termine, fissato nel bando, allorché alla data di scadenza il numero delle domande venga ritenuto insufficiente.

È facoltà della Valle Umbra Servizi Spa procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta concluso il procedimento; di eventuali tali decisioni verranno informati i candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Valle Umbra Servizi Spa.

Ogni richiesta di informazione sulla fase di registrazione e sull'invio della domanda di ammissione dovrà essere inviata, entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 15 maggio 2021 esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica: bando.vus@humangest.it, indicando nell'oggetto dell'e-mail "Richiesta informazioni".

Art. 11 - PRIVACY

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal D. Lgs. n.196/2003 e successive modifiche e integrazioni, Humangest si impegna a fare sì che i dati scambiati e connessi siano trattati nel rispetto della normativa vigente. La Humangest, inoltre, si impegna alla riservatezza dei dati, delle informazioni e della documentazione di ciascun soggetto, di cui verrà in possesso o a conoscenza anche solo temporaneamente nell'ambito dello sviluppo della selezione.

Spoleto, 29.04.2021